

人事行政の運営等の状況について

佐賀中部広域連合 消防局

1. 佐賀中部広域連合職員の任免及び職員数に関する状況

① 採用状況(平成30年度)

単位:人

区分	競争試験									選考		再任用	
	受験者数			合格者数			採用者数			申込	採用者数	申込	採用者数
	計	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性				
事務吏員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	※30年度採用なし		-	-
消防吏員	150	139	11	11	9	2	11	9	2	※30年度採用なし		10	10
合計	150	139	11	11	9	2	11	9	2	0	0	10	10

② 退職等の状況(平成30年度)

区分	定年退職	勸奨退職	定年前希望退職	普通退職	懲戒免職	分限免職	失職	死亡退職	再任用後離職
事務吏員	-	-	-	-	-	-	-	-	-
消防吏員	14人	-	-	-	-	-	-	2人	3人
合計	14人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	2人	3人

③ 職員の在職状況(平成31年4月1日現在)

年齢	18～20歳	21～23歳	24～26歳	27～29歳	30～32歳	33～35歳	36～38歳	39～41歳	42～44歳	45～47歳
事務吏員	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1人
消防吏員	9人	24人	32人	54人	53人	39人	21人	21人	39人	34人
計	9人	24人	32人	54人	53人	39人	21人	21人	39人	35人
年齢	48～50歳	51～53歳	54～56歳	57～59歳	60歳以上	職種別計	職種別平均年齢	全体計	平均年齢	
事務吏員	1人	1人	-	-	-	3人	49.3歳	456人	39.6歳	
消防吏員	34人	13人	20人	27人	33人	453人	39.5歳			
計	35人	14人	20人	27人	33人	456人				

④ 職種別職員数の状況と主な増減理由

区分	職員数		対前年度増減数	主な増減理由
	平成31年度	平成30年度		
事務吏員	3人	3人	0人	
消防吏員	453人	455人	-2人	新規採用職員減少のため
	456人	458人		

⑤ 職員の昇任試験に関する状況(平成30年度実施分)

消防監		消防司令長		消防司令	
受験者	昇任者	受験者	昇任者	受験者	昇任者
-	-	-	-	51人	9人
消防司令補		消防士長		消防副士長	
受験者	昇任者	受験者	昇任者	受験者	昇任者
48人	16人	28人	15人	39人	16人

※ 消防司令長以上は、勤務評定等総合判定により選考。

2. 職員の人事評価の状況

評価の対象者	基準日(9月30日、3月1日)現在の全職員
評価者	上位の職の者が評価(一次評価、二次評価)※試行的に三者面談を導入
評価項目	業績、情意、能力評価(管理職は業績、能力評価のみ)

3. 佐賀中部広域連合職員の給与に関する状況

① 人件費の状況(千円)

	歳出額	うち人件費	人件費率
平成30年度	5,038,072	3,630,653	72.06%

② 職員の平均給料等の比較(平成31年4月1日現在)

区分	平均給料月額	平均年齢
広域連合	295,568円	39.6歳
佐賀市	333,886円	43.5歳
佐賀県	326,844円	42.4歳
国	329,845円	43.5歳

※佐賀市、佐賀県、国については、平成30年4月1日現在

③ 初任給の状況(平成31年4月1日現在)

区分	広域連合	国
高校卒	149,600円	147,100円
大学卒	182,300円	179,200円

※国については、平成30年4月1日現在

④ 役職別職員数、平均給料月額、平均年齢の状況(平成31年4月1日現在)

役職	給料表	級	職員数	構成比	平均給料月額	平均年齢
局長	行政職	8	1人	0.23%	457,600円	59.0歳
副局長・管理監・署長	行政職	7	7人	1.63%	434,314円	58.1歳
課長・署長・副署長・参事	行政職	6	27人	6.29%	408,281円	55.2歳
署課長・分署長・主幹	行政職	4~5	64人	14.92%	387,933円	50.1歳
係長・所長・主査	行政職	3~4	107人	24.94%	348,226円	43.0歳
主任・副主任・係員	行政職	1~3	215人	50.12%	231,116円	28.6歳

※再任用職員を除く

⑤ 期末・勤勉手当の状況(平成30年度)

期末・勤勉手当	佐賀中部広域連合			国(県)		
		期末	勤勉		期末	勤勉
	6月期	1.225月	0.900月	6月期	1.225月	0.900月
	12月期	1.375月	0.950月	12月期	1.375月	0.950月
計	2.600月	1.850月	計	2.600月	1.850月	

⑥ 特殊勤務手当の状況(平成30年度)

特殊勤務手当	手当の種類	支給対象職員当り 平均支給月額
	出勤手当 (火災・救急・救助) 夜間特殊勤務手当 機関員手当	5,990円

⑦ 退職手当の状況(平成30年度退職者)

退職手当	勤続期間	自己都合	勸奨・定年	その他
	最高限度		14人	
	勤続35年			
	勤続30年			
	勤続20年			
一人当り平均支給額	21,555,503円			

※勤続20年未満の退職者は除く

⑧ 扶養手当の状況(平成31年4月1日現在)

扶養手当	扶養親族の要件		支給月額
	配偶者		6,500円
	配偶者以外	子	10,000円
		父母等	6,500円
16歳から22歳までの子を扶養している場合の一人当り加算額			5,000円

⑨ その他手当の状況(平成31年4月1日現在)

	支給要件	支給対象職員当り 平均支給月額
住居手当	支給限度額 27,000円/月	25,565円
通勤手当	通勤距離に応じて支給	7,398円

4. 佐賀中部広域連合職員の勤務時間その他の勤務条件等に関する状況

① 職員の勤務時間

	開始時間	終了時間	休憩時間
毎日勤務職員	8:30	17:15	12時00分から13時00分まで
隔日勤務職員	8:30	翌 8:30	上記及び17時15分から18時15分まで 23時00分から翌5時30分まで

② 年次有給休暇の取得状況(平成30年度)

総付与日数A	取得総日数B	対象職員数C	平均取得日数B/C	取得率B/A
16,597日	7,326.9日	453人	16.2日	44.1%

③ 時間外勤務及び休日勤務等の状況(平成30年度)

区分	時間外・休日勤務総時間数	職員一人当たり時間外勤務平均時間数
事務吏員	134時間	45時間
消防吏員	117,437時間	280時間

④ 特別休暇等の状況(平成31年4月1日現在)

休暇の種類	付与日数・期間等	有給・無給の別
社会貢献活動のための休暇	1年度につき5日の範囲内の期間	有給
結婚休暇	7日の範囲内の期間	有給
出産休暇	出産予定日前8週間目(多胎妊娠の場合は14週間目)に 当たる日から出産後8週間に当たる日までの範囲内の期間	有給
育児時間休暇	1日2回(午前、午後各1回)各45分以内の期間	有給
子の看護のための休暇	1年度において5日の範囲内の期間	有給
妻の出産補助休暇	2日の範囲内の期間	有給
忌引	死亡者の区分に応じ、1日から10日の範囲内の期間	有給
夏季休暇	原則として連続する3日の範囲内の期間	有給
介護休暇	介護を必要とする一の継続する状態ごとに、連続する6月の期間内	無給

5. 職員の休業に関する状況(平成30年度)

① 育児休業の状況(平成30年度)

単位:件

区分	男性	女性
育児休業の承認件数	-	-
育児休業期間延長の承認件数	-	1

② 自己啓発等休業及び高齢者部分休業の取得状況(平成30年度)

単位:件

区分	男性	女性
自己啓発等休業件数	-	-
高齢者部分休業件数	-	-

6. 佐賀中部広域連合職員の分限及び懲戒処分の状況

① 分限処分者数(平成30年度)

単位:人

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務成績が良くない場合					0
心身の故障の場合			2人		2
職に必要な適格性を欠く場合					0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、 過員を生じた場合					0
刑事事件に関し起訴された場合					0
合計	0	0	2人	0	2人

② 懲戒処分者数(平成30年度)

単位:人

区 分	戒告	減給	停職	免職	計
法令に違反した場合					0
職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合					0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合					0
合 計	0	0	0	0	0

7. 佐賀中部広域連合職員の営利企業等従事許可等に関するサービスの状況(平成30年度)

営利企業等の従事の内容	許可件数
営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の団体の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合	0件
自ら営利を目的とする私企業を営む場合(アパート経営、太陽光発電等)	0件
報酬を得て事業もしくは事務に従事する場合(自治会区長等)	0件
計	0件

8. 職員の退職管理の状況(平成30年度)

① 定年退職した職員の再就職の状況(平成30年度)

退職者数	うち再就職者数			
	再任用職員	嘱託職員等	外郭団体等	民間企業等
14	10	—	—	2

② 平成30年度に退職した職員の外郭団体等への再就職の状況

該当なし

9. 佐賀中部広域連合職員の研修の状況

① 研修の状況(平成30年度)

区 分	研 修 内 容	受講者数
人材開発研修	免許・資格取得等	139人
一般研修	新採研修、管理監督者スキルアップ研修、昇任候補者研修	176人
特別研修	クレーム対応、管理職マネジメント、コンプライアンス、人事評価、メンタルヘルス	455人
派遣研修	消防大学校及び佐賀県消防学校、その他派遣	116人

10. 佐賀中部広域連合職員の福祉及び利益の保護の状況

① 職員の健康診断の状況(平成30年度)

区 分	対象者数	受診者数
定期健康診断	457人	176人
人間ドック		273人
VDT健診	372人	42人
深夜業健診		369人

② 職員の福利厚生

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第42条の規定に基づき、職員の保健及び福利厚生の増進を目的として、条例により佐賀中部広域連合職員厚生会を設置しています。

○佐賀中部広域連合職員厚生会に対する公費負担額

6,433,000 円(平成30年度)

【参考】

佐賀中部広域連合職員厚生会の主な実施事業(平成30年度)

- ・人間ドック受診補助
- ・レクリエーション活動への補助

③ 佐賀中部広域連合職員の勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する不服申立等の利益の保護の状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況(平成30年度)

要求なし

(2) 不利益処分に関する審査請求の状況(平成30年度)

審査請求なし