

人事行政の運営等の状況について

佐賀中部広域連合 事務局

1. 佐賀中部広域連合職員の任免及び職員数に関する状況

① 採用状況(平成30年度)

該当なし

② 退職等の状況(平成30年度)

該当なし

③ 職員の在職状況(平成31年4月1日現在)

| 年齢 | 18～ 20歳 | 21～ 25歳 | 26～ 30歳 | 31～ 35歳 | 36～ 40歳 | 41～ 45歳 | 46～ 50歳 |
|----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 一般行政職 | — | 1人 | 4人 | 7人 | 1人 | 7人 | 5人 |
| 技術職(保健師) | — | 0人 | 2人 | 0人 | 2人 | 3人 | 1人 |
| 計 | — | 1人 | 6人 | 7人 | 3人 | 10人 | 6人 |

| 年齢 | 51～ 55歳 | 56～ 60歳 | 職員数 | 平均年齢 |
|----------|------------|------------|-----|-------|
| 一般行政職 | 3人 | 4人 | 32人 | 41.2歳 |
| 技術職(保健師) | 1人 | 1人 | 10人 | 41.3歳 |
| 計 | 4人 | 5人 | 42人 | 41.2歳 |

④ 職種別職員数の状況と主な増減理由

| 区分 | 職員数 | | 対前年度増減数 | 主な増減理由 |
|----------|--------|--------|---------|--------|
| | 平成30年度 | 平成29年度 | | |
| 一般行政職 | 32人 | 32人 | — | — |
| 技術職(保健師) | 10人 | 10人 | — | — |

⑤ 職員の昇任試験に関する状況(平成30年度)

該当なし

2. 佐賀中部広域連合職員の人事評価の状況

| | |
|--------|-----------------------|
| 評価の対象者 | 基準日(9月30日、3月1日)現在の全職員 |
| 評価者 | 上位の職の者が評価(前評価、最終評価) |
| 評価項目 | 実績評価、態度姿勢評価、能力評価 |

3. 佐賀中部広域連合職員の給与の状況

① 人件費の状況(千円)

| | 歳出額 | うち人件費 | 人件費率 |
|--------|-----------|--------|-------|
| 平成30年度 | 1,029,104 | 25,232 | 2.45% |

② 職員の平均給料等の比較(平成31年4月1日現在)

| 区分 | 平均給料月額 | 平均年齢 |
|---------|----------|-------|
| 広域連合事務局 | 290,600円 | 38.0歳 |
| 佐賀市 | 333,886円 | 43.5歳 |
| 佐賀県 | 326,844円 | 42.4歳 |
| 国 | 329,845円 | 43.5歳 |

※佐賀市、佐賀県、国については、平成30年4月1日現在

③ 初任給の状況(平成31年4月1日現在)

| 区分 | 広域連合 | 国 |
|-----|----------|----------|
| 高校卒 | 149,600円 | 147,100円 |
| 大学卒 | 182,300円 | 179,200円 |

※国については、平成30年4月1日現在

④ 役職別職員数、平均給料月額、平均年齢の状況(平成31年4月1日現在)

| 役職 | 給料表 | 級 | 職員数 | 構成比 | 平均給料月額 | 平均年齢 |
|-----------|-----|-----|-----|---------|----------|------|
| 局長 | 行政職 | 8 | 0人 | 0.00% | 0円 | 0.0歳 |
| 副局長 | 行政職 | 7 | 0人 | 0.00% | 0円 | 0.0歳 |
| 課長・室長・参事 | 行政職 | 5～6 | 0人 | 0.00% | 0円 | 0.0歳 |
| 室長・副課長・主幹 | 行政職 | 4～5 | 0人 | 0.00% | 0円 | 0.0歳 |
| 係長・主査 | 行政職 | 3 | 1人 | 100.00% | 290,600円 | 0.0歳 |
| 係員 | 行政職 | 1～2 | 0人 | 0.00% | 0円 | 0.0歳 |

⑤ 期末・勤勉手当の状況(平成30年度)

| 期末・勤勉手当 | 佐賀中部広域連合 | | | 国(県) | | |
|---------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | | 期末 | 勤勉 | | 期末 | 勤勉 |
| | 6月期 | 1.225月 | 0.900月 | 6月期 | 1.225月 | 0.900月 |
| 12月期 | 1.375月 | 0.950月 | 12月期 | 1.375月 | 0.950月 | |
| 計 | 2.600月 | 1.850月 | 計 | 2.600月 | 1.850月 | |

⑥ 特殊勤務手当の状況(平成30年度)
該当なし

⑦ 退職手当の状況(平成30年度退職者)
該当なし

⑧ 扶養手当の状況(平成31年4月1日現在)
該当なし

⑨ その他手当の状況(平成30年度)
通勤手当 26,400 円

※派遣職員の給与は、派遣元からの支給により該当なし

4. 佐賀中部広域連合職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

① 職員の勤務時間

| 1週間の勤務時間 | 開始時間 | 終了時間 | 休憩時間 |
|----------|------|-------|-------------|
| 38時間45分 | 8:30 | 17:15 | 12:00～13:00 |

② 年次有給休暇の取得状況(平成30年度)

| 総付与日数A | 取得総日数B | 対象職員数C | 平均取得日数B/C | 取得率B/A |
|----------|--------|--------|-----------|--------|
| 1,642.6日 | 485.7日 | 42人 | 11.6日 | 29.6% |

③ 時間外勤務及び休日勤務等の状況(平成30年度)

| 時間外・休日勤務総時間数 | 職員一人当たり時間外勤務平均時間数 |
|--------------|-------------------|
| 6,287時間 | 169.9時間 |

④ 特別休暇等の状況(平成31年4月1日現在)

| 休暇の種類 | 付与日数・期間等 | 有給・無給の別 |
|--------------|--|---------|
| 社会貢献活動のための休暇 | 1年度につき5日の範囲内の期間 | 有給 |
| 結婚休暇 | 7日の範囲内の期間 | 有給 |
| 出産休暇 | 出産予定日前8週間目(多胎妊娠の場合は14週間目)に 当たる日から出産後8週間に当たる日までの範囲内の期間 | 有給 |
| 育児時間休暇 | 1日2回(午前、午後各1回)各45分以内の期間 | 有給 |
| 子の看護のための休暇 | 1年度において5日の範囲内の期間 | 有給 |
| 妻の出産補助休暇 | 2日の範囲内の期間 | 有給 |
| 忌引 | 死亡者の区分に応じ、1日から10日の範囲内の期間 | 有給 |
| 夏季休暇 | 原則として連続する3日の範囲内の期間 | 有給 |
| 介護休暇 | 介護を必要とする一の継続する状態ごとに、連続する6月の期間内 | 無給 |

5. 職員の休業に関する状況(平成30年度)

単位:件

① 育児休業の状況

| 区 分 | 男 性 | 女 性 |
|---------|-----|-----|
| 育児休業 | — | — |
| 部分休業 | — | — |
| 育児短時間勤務 | — | — |

② 自己啓発等休業及び高齢者部分休業の取得状況

| 区 分 | 男 性 | 女 性 |
|---------|-----|-----|
| 自己啓発等休業 | — | — |
| 高齢者部分休業 | — | — |

6. 佐賀中部広域連合職員の分限及び懲戒処分の状況

① 分限処分者数(平成30年度)

単位:人

| 区 分 | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計 |
|------------------------------|----|----|----|----|---|
| 勤務成績が良くない場合 | — | — | — | — | 0 |
| 心身の故障の場合 | — | — | — | — | 0 |
| 職に必要な適格性を欠く場合 | — | — | — | — | 0 |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | — | — | — | — | 0 |
| 刑事事件に関し起訴された場合 | — | — | — | — | 0 |
| 合 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

② 懲戒処分者数(平成30年度)

単位:人

| 区 分 | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計 |
|--------------------------|----|----|----|----|---|
| 法令に違反した場合 | — | — | — | — | 0 |
| 職務上の義務に違反し、又は職務を怠った場合 | — | — | — | — | 0 |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行があった場合 | — | — | — | — | 0 |
| 合 計 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

7. 佐賀中部広域連合職員の営利企業等従事許可等に関するサービスの状況(平成30年度)
該当なし

8. 佐賀中部広域連合職員の退職管理の状況(平成30年度)
該当なし

9. 佐賀中部広域連合職員の研修の状況(平成30年度)

| 区 分 | 研 修 内 容 | 受講者数 |
|------|-----------|------|
| 一般研修 | 接遇研修 | 37人 |
| 派遣研修 | 介護保険事務研修等 | 4人 |

10. 佐賀中部広域連合職員の福祉及び利益の保護の状況

① 職員の健康診断の状況(平成30年度)
定期健康診断受診

② 職員の福利厚生

地方公務員法(昭和25年法律第261号)第42条の規定に基づき、職員の保健及び福利厚生の増進を目的として、条例により佐賀中部広域連合職員厚生会を設置しています。

○佐賀中部広域連合職員厚生会に対する公費負担額
13,650 円(平成30年度)

【参考】

佐賀中部広域連合職員厚生会の主な実施事業(平成30年度)

- ・人間ドック受診補助
- ・レクリエーション活動への補助

③ 職員の勤務条件に関する措置要求及び不利益処分に関する審査請求の状況

1) 勤務条件に関する措置の要求の状況(平成30年度)
要求なし

2) 不利益処分に関する審査請求の状況(平成30年度)
審査請求の実績なし