

中小企業事業主のみなさまへ

「働き方改革」の取り組みを支えるため
各労働基準監督署に

労働時間相談・支援コーナー を設置しています

専門の「労働時間相談・支援班」が、以下のようなご相談について、
お悩みに沿った解決策をご提案します。

調査や是正勧告はしませんので、お気軽にご利用ください。



- ・ 経営者の観点から残業のことで相談してみたいけど...どこに相談すればいいの？
- ・ 働き方改革ってなにをすればいいの？
- ・ 会社の感染症防止対策ってどうすればいいの？

このようにお悩みではないですか？

個別訪問によるご相談も行っておりますので、
まずは**お気軽に**、お近くの労働基準監督署にお問合せ下さい。



◆長時間労働の削減

- ・ 長時間労働の削減に向けた取組み
- ・ 労働時間縮減に向けた助成金の紹介

◆新たな働き方に対する対応

- ・ 感染症防止策の導入
- ・ テレワークの導入 など

◆労働時間等の労働条件関係

- ・ 時間外・休日労働協定（36協定）の作成手続 令和3年4月1日から新様式となっています。
- ・ 変形労働時間制・有給休暇制度などの労働時間・休暇制度の導入
- ・ 労働時間に応じた健康確保対策 など

【監督署の連絡先】

佐賀労働基準監督署	0952-32-7133	武雄労働基準監督署	0954-22-2165
唐津労働基準監督署	0955-73-2179	伊万里労働基準監督署	0955-23-4155

窓口相談、電話相談どちらでも受け付けています。また、**個別訪問や説明会**も実施していますので、お気軽にご相談下さい。

この他にも「働き方改革」に関する様々な支援を実施しています。裏面をご参照下さい。

佐賀働き方改革推進支援センターのご案内

就業規則の作成方法、賃金規定の見直し、非正規雇用労働者の公正な待遇の確保に向けた取組、労働関係助成金の活用などについて、社会保険労務士等の専門家が無料でご相談に応じます。

お問い合わせやご相談は

0120-610-464

【受付時間】平日9:00~17:00(年末年始を除く)

メール hatarakikata@sr-saga.com



働き方改革推進支援助成金のご案内

労働時間短縮・年休促進支援コース

月60時間を超える36協定の時間外・休日労働時間数の縮減、年次有給休暇の計画的付与制度、時間単位の年次有給休暇制度及び特別休暇()のいずれか1つ以上を新たに導入する取組を支援します。病欠休暇、教育訓練休暇、ボランティア休暇、新型コロナウイルス感染症対応のための休暇、不妊治療のための休暇、時間単位の特別休暇

勤務間インターバル導入コース

休息時間が9時間以上となる「勤務間インターバル()」を新規導入、対象労働者の範囲の拡大、休息時間を延長する取組を支援します。

勤務終了後、次の勤務までに一定時間以上の休息時間を設けるもの

労働時間適正管理推進コース

統合管理ITシステムを用いた労働時間管理方法の新規採用、労務管理書類の5年保存を就業規則に新たに規定、労働時間適正把握に係る研修を実施する取組を支援します。

適用猶予業種等対応コース (NEW)

建設業、運送業、病院等の適用猶予業種が行う、月60時間を超える36協定の時間外・休日労働時間数の縮減、9時間以上の勤務間インターバルの導入、4週における所定休日の増加、医師の働き方改革の推進に向けた取組を支援します。

詳しくは佐賀労働局雇用環境・均等室(0952-32-7218)までお問い合わせ下さい。

このほか、雇用の安定、仕事と家庭の両立支援などの助成金についてはこちら

(令和5年度雇用・労働分野の助成金のご案内)



「多様な働き方の実現応援サイト」

不合理な待遇差の解消について、支援ツールを活用して、自社の取組状況を点検することができます。

(URL) <https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>



ポータルサイト「スタートアップ労働条件」

スマートフォン
タブレットでも

診断
スタート!

Web上で設問に答えると、自社の労務管理・安全衛生管理の診断ができるほか、労働基準法の基本的な仕組みなどの情報を掲載しています。

(URL) <https://www.startup-roudou.mhlw.go.jp/>



労働条件に関する総合情報サイト「確かめよう労働条件」

スマートフォン
タブレットでも



労働基準関係法令の紹介・解説や、事案に応じた相談先の紹介など、労働条件に関する悩みの解消に役立ちます。

(URL) <https://www.check-roudou.mhlw.go.jp/>



「働き方・休み方改善ポータルサイト」

スマートフォン
タブレットでも



Web上で設問に答えると、自社の働き方・休み方の改善に向けたヒントが得られるほか、働き方・休み方改善に取り組む企業の事例などを掲載しています。

(URL) <https://work-holiday.mhlw.go.jp/>

